

Intitulé du poste (=désignation du poste)

Identification du poste :

Fonctions	BIOSTATISTICIEN
Emploi type (<i>se référer à REFERENS III</i>)	A2A41
Catégorie	A
Corps	IGE
Quotité	100%

Affectation (lieu de travail) : Laboratoire HP2 U1300, axes thématiques clinique et exercice, CHU Michallon

Contexte et environnement de travail

Description de la structure

Le laboratoire Hypoxie Physiopathologie (HP2) INSERM – Université Grenoble Alpes regroupe une quarantaine de chercheurs titulaires et autant de chercheurs contractuels et étudiants de 3^{ème} cycle. Composé de 5 axes thématiques, le laboratoire HP2 accueillera ce biostatisticien au sein de l'axe transversal analyse de données basé au CHU Michallon.

<https://hp2.univ-grenoble-alpes.fr/accueil>

Description de l'équipe (N+1 et collègues) :

Sous l'autorité du responsable d'axe, le biostatisticien travaillera en relation directe avec Sébastien BAILLY. Le laboratoire HP2 est porteur d'un projet transdisciplinaire au sein de l'institut d'excellence de Grenoble (Life) et d'une Chaire de recherche (E-health) portée par la Fondation Université Grenoble Alpes et d'une chaire d'intelligence artificielle au sein de l'institut MIAI de Grenoble. Ces dispositifs visent à développer l'agrégation et l'analyse des données issues de la recherche clinique pour étudier les trajectoires de soins des patients avec des maladies chroniques, dont le syndrome d'apnées du sommeil. Afin d'analyser les données de santé issues des dispositifs connectés et des différents protocoles de recherche développés dans ce cadre, l'équipe recherche un biostatisticien / data scientist.

Missions / fonctions assurées :

Analyser des données de santé issues des dispositifs connectés et des données de l'assurance maladie (SNDS) : assurer la mise en œuvre des plans d'analyse et rédiger les rapports d'analyse statistique permettant la valorisation des projets

Activités principales (dans l'ordre d'importance ou de quotité **10 lignes max**) :

- Rédiger les plans d'analyse statistiques et participer à l'élaboration des plans de data management nécessaires aux études en lien avec le datamanager.
- Mettre en œuvre le plan d'analyse statistique défini, rédiger un rapport d'analyse et une synthèse des résultats.
- Participer à la valorisation des travaux réalisés (résumés pour des congrès, rédactions d'articles scientifiques)
- Appliquer des méthodes statistiques avancées pour données longitudinales. Participer aux travaux de recherche du laboratoire dans ce domaine.
- Présentations des résultats ou des méthodes statistiques dans les réunions thématiques

Evènement - Résultat(s) objectif(s) fixant la fin de la mission de l'agent :

Plans d'analyse statistiques finalisés

Rendus finaux des résultats d'analyse et data visualisations

Plans de data management atteints

Participation à la rédaction des parties méthodes et résultats des publications scientifiques

Modalités d'évaluation et de contrôle de l'atteinte des résultat(s) :

Validation des bonnes pratiques et objectifs initiaux indiqués dans le projet de recherche

Restriction ou contraintes liées au poste : environnement de travail, horaires, astreintes ou déplacements particuliers

Néant

Profil recherché

Compétences attendues prioritaires :

- Connaissance des données médico-administratives (SNDS)
- **Compétences métier/savoir-faire** (*compétences techniques/opérationnelles, relationnelles, managériales*)
- - Maîtrise des méthodes statistiques. Une connaissance approfondie des méthodes pour données longitudinales seraient un plus (modèles mixtes, inférence causale, séries chronologiques).
- - Approches graphiques des données
- - Maîtrise du data management nécessaire pour les analyses statistiques
- - Maîtrise des logiciels statistiques, en particulier SAS et R / Python
- - Maîtrise des outils bureautiques et de communication (Excel, Word, Powerpoint)
- - Connaissance des méthodes de machine learning
- Connaissances en data visualisation

- **Savoir être** (*qualités professionnelles, aptitudes, attitudes/comportements attendus*)
- Capacités de communication pour travailler en équipe
- Savoir rendre compte de ses activités

Mission d'encadrement (hiérarchique ou fonctionnel) : oui Non

Expérience professionnelle souhaitée : débutant de 2 à 5 ans

Formation, diplôme, expérience souhaitée :

Une expérience dans la fonction publique serait appréciée.

Diplôme M2R

Informations générales

Contact pour les questions relatives aux fonctions :

Sébastien Bailly, CR INSERM, responsable axe transversal data - Laboratoire HP2

Mail : sbailly@chu-grenoble.fr