

Responsable de la plateforme méthodo-biostatistique de la Direction de la recherche et de l'innovation F/H (DRI2026-07)

Contexte du poste

UNIVERSELLEMENT HOSPITALIER



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

professionnel de l'établissement.

Au cœur de la Métropole Nantaise, le CHU de Nantes se positionne, avec près de 13 000 collaborateurs, comme **le premier employeur de la région**. Appartenir au CHU de Nantes, c'est faire siennes **les valeurs du service public hospitalier : égalité, continuité, neutralité et adaptabilité**. Nous sommes fiers de représenter l'hôpital public auprès de chaque citoyen. Face aux situations d'urgence ou de précarité, pour mener de grands projets mais aussi au quotidien, cela donne sens au travail et à l'engagement de chaque

UN NOUVEL HOPITAL en 2027

Situé sur la rive sud de la Loire, un nouvel hôpital verra le jour en 2027. Ce nouvel hôpital est le plus grand projet hospitalier actuellement conduit en France. Il regroupera, sur un même site, le plateau technique du CHU, actuellement répartis sur l'Hôtel Dieu et l'Hôpital Nord Laennec (blocs, imagerie, laboratoires) et l'institut de recherche en santé (IRS 2020). Il sera le socle du quartier de la santé, un projet de dimension européenne, qui réunira également à proximité : la faculté de santé, des écoles paramédicales, des instituts de recherche et un projet d'incubateur en santé. Cet écosystème original composé d'enseignants, de soignants, de chercheurs et d'entrepreneurs favorisera l'innovation médicale et son transfert rapide au lit du patient.

Avec 1436 lits et places et une augmentation de lits en soins critiques (10%), le nouvel hôpital proposera 64% de séjours en ambulatoire dans un environnement plus moderne, connecté et confortable, tant pour les patients que les professionnels.

Environnement du poste



Depuis plus de 30 ans le CHU de Nantes conduit une politique très volontariste pour assurer le développement de la recherche biomédicale sur le site. Il compte aujourd'hui parmi les 10 CHU les plus forts chercheurs de France. Il tire notamment sa force de son écosystème : le CHU de Nantes est le seul CHU membre d'un établissement public expérimental (EPE), Nantes Université, labélisé depuis 2022 I-Site autour d'un projet ambitieux sur la santé et l'industrie du futur.

Au sein du CHU de Nantes, la Direction de la recherche et de l'innovation (DRI) du CHU de Nantes contribue activement à la mise en œuvre stratégique et opérationnelle de ces enjeux. Elle est organisée en 5 départements : Grands programmes Nationaux & Européens, Innovation & Développement, Investigation & Recherche translationnelle, Promotion, Ressources & Support.

Elle regroupe près de 520 collaborateurs, au service de la recherche et de l'innovation.

Le **département promotion** a pour mission d'assurer le montage et le suivi des études cliniques promues par le CHU de Nantes. Il assure ainsi l'obtention des accords réglementaires, le contrôle de la qualité, la gestion des bases de données, les analyses statistiques ainsi que la pharmacovigilance. Les activités de recherche en soins primaires et en soins paramédicaux sont également coordonnées par le département promotion. L'ensemble des expertises concourant aux activités de promotion interne sont réunies dans un seul département rassemblant près de 80 collaborateurs. La plateforme de méthodobiostatistique est une des cellules de ce département.

Missions principales et activités

Missions principales :

Le/la Responsable de la plateforme pilote l'expertise méthodologique et statistique des projets de recherche clinique portés par le CHU de Nantes (Promotion interne). Il/elle garantit la qualité scientifique, la rigueur statistique et la conformité réglementaire des études, depuis la conception jusqu'à la publication des résultats. Il/elle est garant.e de la capacité de la plateforme à proposer des méthodologies innovantes, et accompagner tous types de projets, des plus émergents aux plus ambitieux.

Il/elle encadre l'équipe de biostatisticiens.nes au sein du Département Promotion, et assure la coordination avec les autres cellules ou unités de la DRI (Chefferie de projets, Data Management, Monitoring, autres unités dédiées aux analyses biostatistiques ou à la data).

Le/la Responsable de la plateforme rapporte au/à la Responsable du Département Promotion au sein de la Direction de la Recherche et de l'Innovation.

Activités spécifiques :

→ Pilotage de la Plateforme et Management :

- Encadrement : Animer et coordonner l'équipe de biostatisticiens, constituée de 10 professionnels environ (attribution des études, répartition de la charge de travail, montée en compétences, évaluation) ;
- Gestion des ressources : Assurer le suivi de l'activité de la plateforme et optimiser les délais de traitement des dossiers ;
- Veille scientifique : développer et intégrer de nouvelles méthodologies (méthodes bayésiennes, Big Data, IA en santé) au sein des pratiques du CHU ;
- Veille outils : tester, lorsqu'ils semblent pertinents, de nouveaux outils métier, qu'ils soient destinés aux experts de la plateforme ou aux investigateurs encouragés à avancer en autonomie sur certains types d'études le permettant ;
- Démarche Qualité : co-pilotage du processus qualité qui vise à garantir l'application des procédures opératoires standards (SOP) et la traçabilité des analyses ;

- Développement des synergies et schémas d'interaction avec les autres unités présentant des compétences en méthodologies, biostatistique et épidémiologie (Clinique des données, Unité Recherche et Evaluation).

→ Expertise Méthodologique et Conception

Assurer une activité de conseil et d'organisation méthodologique des études cliniques auprès des équipes cliniques du CHU de Nantes et de leurs partenaires dans le cadre de projets locaux, régionaux, nationaux ou internationaux :

- Aide au montage de projets : Conseiller les investigateurs sur le design de l'étude ;
- Réponse aux appels d'offres : Participer activement à la rédaction des dossiers pour l'obtention de financements (PHRC, Horizon Europe, partenariats industriels, etc.) ;
- Appui à l'analyse et à la valorisation : réponse aux relecteurs, validation des rapports statistiques, contribution à la rédaction des articles scientifiques ...

→ Coordination interrégionale

- Lien avec les responsables métier des autres CHU/CLCC de l'interrégion dans le cadre du réseau GIRCI (partage de bonnes pratiques, développement de projets collaboratifs...).

Profil recherché

- **Diplôme / Formation** : Bac +5 (Master 2 en biostatistiques / mathématiques appliquées) ou, idéalement, un Doctorat (PhD) en biostatistiques ou santé publique. Le/la responsable, s'il/elle n'est pas médecin, bénéficiera de l'appui d'un médecin référent au sein du pôle de santé publique
- **Expériences attendues** : Expérience confirmée (5 à 10 ans) en recherche clinique hospitalière ou en industrie pharmaceutique (CRO/Laboratoire). Une expérience en management d'équipe est fortement souhaitée.
- **Compétences et qualités professionnelles associées** :
 - Expertise statistique : Maîtrise avancée des modèles (linéaires, logistiques, de survie, modèles mixtes, ...).
 - Logiciels : Maîtrise experte de R (impératif) et/ou SAS. La connaissance de Python est un plus.
 - Environnement réglementaire : Connaissance approfondie de la Loi Jardé, des BPC (Bonnes Pratiques Cliniques) et du RGPD en santé.
 - Anglais scientifique : Capacité à rédiger et publier en anglais de manière fluide.

- Pédagogie : Capacité à expliquer des concepts statistiques complexes à des non-spécialistes (médecins, soignants).
- Organisation : Rigueur méthodologique extrême et capacité à gérer plusieurs projets de front.
- Management et Leadership : Aptitude à fédérer une équipe autour d'objectifs de recherche communs.



Ce poste est fait pour vous si vous aimez :

- Evoluer dans une recherche active ;
- Travailler en collaboration avec une équipe pluridisciplinaire dynamique et investie ;
- La diversité des missions proposées.

Avantages

- Valorisation financière (primes diverses, ...)
- Self d'entreprise à tarif avantageux
- Remboursement à 75% du titre de transport et proposition de solutions avantageuses de mobilité douce
- Politique sociale attractive (tarifs avantageux sur les loisirs, les vacances, les sorties culturelles...)
- Politique de formation continue attractive