



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Ministère du Travail

INTITULE DU POSTE

Responsable du suivi de l'intérim (F/H)

Référence:

Famille professionnelle : Etudes, Statistiques et Evaluation

Emploi-type : Chargé d'études (K30)

FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI

Fiche N° (ne pas renseigner)	Catégorie : Encadrement supérieur ☐ A ☒ B ☐ C ☐
Cotation, s'il y a lieu :	Corps et grade : attaché d'administration de l'Etat ou Contractuel/elle à profil spécifique Poste vacant : Oui ☒ Susceptible d'être vacant ☐
Date de mise à jour : 01/06/2017	Date de prise de poste souhaitée : septembre 2017

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Direction : Direction de l'Animation de la Recherche, des Etudes et des Statistiques

Sous-direction : Sous-direction Emploi et marché du travail (EMT)

Bureau : Département Emploi

Sites : ☐ Duquesne (14 avenue Duquesne - PARIS 7^{ème} - Métro : Ecole Militaire - St-François Xavier)
☐ Montparnasse (place des cinq Martyrs du Lycée Buffon - PARIS 14^{ème} - Métro : Gaîté - Montparnasse - Pasteur)
☐ Avenue de France (95 avenue de France - PARIS 13^{ème} - Métro ou RER C : Bibliothèque François Mitterrand)
☒ Javel (39-43, quai André Citroën - PARIS 15^{ème} - Métro : Javel-André Citroën (ligne 10) ou RER C : Javel

Autres (adresse précise du site) :

DESCRIPTION DU BUREAU OU DE LA STRUCTURE

Missions de la structure :

La Dares, service statistique du Ministère du travail, produit des statistiques et des analyses économiques sur l'emploi et le marché du travail. Elle contribue à la conception, au suivi et à l'évaluation des politiques publiques, et plus largement à éclairer le débat économique et social dans ces domaines.

Missions du département :

Le département Emploi a pour mission de produire, analyser et diffuser des statistiques sur l'emploi et de réaliser des études sur la situation de l'emploi en France. Il produit en particulier des statistiques sur les mouvements de main-d'œuvre (embauches, démissions, fins de CDD, ruptures de CDI...), contribue à la production des statistiques conjoncturelles d'emploi salarié (notamment par le biais des statistiques d'emploi intérimaire), et réalise des études sur les trajectoires d'emploi et les pratiques de gestion de la main-d'œuvre des entreprises. Dans le cadre de ses missions, le département a développé une expertise forte sur la nouvelle Déclaration sociale nominative (DSN), qui devient la principale source d'information sur l'emploi salarié, et sur l'enquête Emploi.

Effectif du département (répartition par catégorie) : A = 12 (y compris le chef de département), B=2, C=1

DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement : Oui ☐ Non ☒

Nombre de personnes à encadrer (répartition par catégorie) : 0

Activités principales :

La/Le titulaire du poste est responsable des statistiques d'emploi intérimaire : elle/il produit, valorise et diffuse les statistiques mensuelles, trimestrielles et annuelles. Les statistiques d'intérim jouent un rôle important dans le diagnostic conjoncturel sur l'emploi, et alimentent les statistiques trimestrielles d'emploi salarié réalisées conjointement par l'Insee, l'Acos et la Dares. La/Le titulaire participe ainsi au diagnostic sur la conjoncture de l'emploi en France.

Par ailleurs, la/le titulaire du poste réalise des études structurelles sur l'intérim, seul/e ou en collaboration avec un/e chargé/e d'études du Département. Ces études visent à améliorer la connaissance du fonctionnement du marché du travail français, en apportant des éléments de réponse aux questions suivantes : Qui sont les intérimaires ? Quelles sont leurs trajectoires professionnelles, restent-ils durablement dans l'intérim ou basculent-ils vers des formes d'emploi plus durables ? Quels employeurs ont recours à l'intérim et comment l'intérim s'insère-t-il dans leur stratégie de gestion de la main-d'œuvre ?

En septembre 2017, les statistiques d'emploi intérimaire proviendront intégralement de la Déclaration sociale nominative (DSN). Cette nouvelle source, qui remplace progressivement les « Relevés mensuels de missions d'intérim » collectés par Pôle emploi, offre des possibilités d'analyses nouvelles. Des évolutions sur le format de la production ainsi que des travaux d'étude innovants pourront ainsi être envisagés.

La/Le titulaire du poste peut enfin être amené/e à répondre à des demandes émanant de missions d'inspection (Cour des comptes, IGAS...) ou des Cabinets Ministériels.

Partenaires institutionnels :

Les statistiques d'emploi intérimaire sont co-produites avec Pôle emploi qui est donc un interlocuteur privilégié. A partir de début 2017, les statistiques produites seront également utilisées par l'Acos, qui deviendra alors également un interlocuteur privilégié. Dans le cadre du passage à la DSN, des discussions en direct avec les principaux établissements de travail temporaire peuvent également être envisagées (avec l'appui du Chef de Département).

Spécificités du poste / Contraintes :

Comme tout agent du service statistique public, la/le titulaire est soumis/e au secret statistique.

PROFIL SOUHAITE

Compétences requises sur le poste

Connaissances : E : expert (niveau 4) / M : maîtrise (niveau 3) / A : application (niveau 2) / N : notions (niveau 1)	Niveau de mise en œuvre			
	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
Analyse statistique, économétrie sur variables qualitatives, données de panel		X		
Analyse économique (particulièrement en microéconomie et économie du travail)		X		
Logiciels statistiques (SAS y compris macrolangage)		X		

Savoir-faire : E : expert (niveau 4) / M : maîtrise (niveau 3) / A : application (niveau 2) / N : notions (niveau 1)	Niveau de mise en œuvre			
	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
Capacité de synthèse : Savoir dégager les messages essentiels, hiérarchiser l'information		X		
Capacité d'analyse : Savoir analyser et expliquer un phénomène		X		
Savoir analyser et interpréter les résultats des analyses statistiques	X			
Savoir rédiger des articles (collections de la statistique publique, revues scientifiques)			X	
Savoir présenter à l'oral le résultat de ses travaux		X		

E - L'agent doit savoir agir dans un contexte complexe, faire preuve de créativité, trouver de nouvelles fonctions, former d'autres agents et être référent dans le domaine (niveau 4 du dictionnaire des compétences)

M - L'agent met en œuvre la compétence de manière régulière, peut corriger et améliorer le processus, conseiller les autres agents, optimiser le résultat (niveau 3 du dictionnaire des compétences)

A - L'agent doit savoir effectuer, de manière occasionnelle ou régulière, correctement les activités, sous le contrôle d'un autre agent, et savoir repérer les dysfonctionnements (niveau 2 du dictionnaire des compétences)

N - L'agent doit disposer de notions de base, de repères généraux sur l'activité ou le processus (vocabulaire de base, principales tâches, connaissance du processus, global...) (niveau 1 du dictionnaire des compétences)

Savoir-être : E : expert (niveau 4) / M : maîtrise (niveau 3) / A : application (niveau 2) / N : notions (niveau 1)	Niveau de mise en œuvre			
	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
Savoir travailler en équipe		X		

Savoir être autonome, tout en rendant compte de son activité	X			
Etre rigoureux	X			
Savoir prendre des initiatives, faire des propositions		X		
Etre réactif		X		

Expérience professionnelle

- ☒ le poste peut convenir à un premier poste dans le domaine ou à une nouvelle orientation professionnelle
☐ ou expérience professionnelle souhaitée dans le domaine : le poste requiert une bonne connaissance des techniques statistiques ainsi qu'une maîtrise des techniques économétriques.

FORMATION

Formations prévues dans le cadre de l'adaptation au poste de travail (T1)

1

2

3

Autres formations utiles au poste

1

2

Durée d'affectation souhaitée sur le poste : **3 ans**

CONTACTS

Toute candidature devra parvenir en priorité à l'adresse suivante : dares.recrutement@travail.gouv.fr