

Offre de thèse en Biostatistique « Modélisation des liens entre organisation/conditions de travail en milieu hospitalier et la transmission du risque infectieux »

Laboratoire d'accueil : « Modélisation, Epidémiologie et Surveillance des Risques Sanitaires » dirigée par le Pr William Dab, Conservatoire national des arts et métiers, 292, rue Saint-Martin, 75003 Paris.

Encadrement : Mounia N. HOCINE et Laura TEMIME.

Description du projet

Contexte : En milieu hospitalier, l'amélioration des conditions de travail est souvent considérée secondairement à la satisfaction des soins requis par les malades.

Cependant, l'importance des contraintes organisationnelles au sein des hôpitaux et l'organisation des soins peuvent avoir un impact majeur sur la santé physique et psychologique du personnel soignant. Par ailleurs, plusieurs études ont mis en évidence des liens entre l'organisation des services hospitaliers, les conditions de travail des soignants et le risque infectieux dans les services. Ceci pourrait en particulier s'expliquer par des modifications comportementales chez les soignants : baisse de l'observance aux mesures de contrôle comme l'hygiène de mains, accidents d'exposition au sang, erreurs médicales, décision de quitter le service, etc. Il s'agit donc à la fois d'un problème de santé au travail et de sécurité des soins.

Objectif : Dans ce contexte, ces travaux de thèse devraient permettre de mieux comprendre l'impact de l'organisation et des conditions de travail sur le risque infectieux en milieu hospitalier, que ce soit pour les patients ou pour les soignants. L'objectif principal de ce projet de thèse est d'étudier la relation entre stress et fatigue au travail du personnel de soins, déterminants organisationnels et risque infectieux pour les patients (infections associées aux soins) et pour les soignants (accidents exposant au sang), afin de proposer des stratégies organisationnelles optimales pour la maîtrise de ce risque.

Données et Méthodologie : Ce projet de thèse bénéficiera des données de l'étude longitudinale STRIPPS, effectuée au sein de 4 centres hospitaliers parisiens dans lesquels 750 soignants seront suivis pendant 1 an. Ce recueil innovant couple des données sur l'organisation des soins, le stress et la fatigue perçus, et les comportements (turnover, absentéisme, hygiène de mains) du personnel médical et paramédical, à des données sur les infections associées aux soins. Dans le but d'identifier les leviers d'action pertinents pour contrôler le risque infectieux, des modèles de régression multiniveaux et une analyse de causalité seront utilisés pour mieux comprendre les causes de l'évolution des niveaux du stress et de la fatigue, au sein des différentes catégories de personnel, en considérant simultanément des facteurs individuels, organisationnels et comportementaux. Une approche basée sur de la modélisation dynamique sera également envisagée pour évaluer et comparer différentes stratégies de contrôle du risque infectieux en milieu hospitalier.

Quelques références :

1. Zingg, W., et al., Hospital organisation, management, and structure for prevention of health-care-associated infection: a systematic review and expert consensus. *Lancet Infect Dis*, 2015. 15(2): p. 212-24.
2. Jones, G., et al., Demographic and occupational predictors of stress and fatigue in French intensive-care registered nurses and nurses' aides: a cross-sectional study. *Int J Nurs Stud*, 2015. 52(1): p. 250-9.
3. Hocine, M.N., et al., How to Identify and Prioritize Psychosocial Factors Impacting Stress Level. *PLoS One*, 2016. 11(6): p. e0157078.
4. Harvey Goldstein, (1995), Kendall's library of statistics 3, Multilevel statistical models.
5. Rubin, D. Causal inference using potential outcomes. *J of the American Statistical Association* 2005. 100 (469).

Contact : envoyez votre cv et votre lettre de motivation à Mounia N. Hocine par mail : mounia.hocine@cnam.fr