



RECRUTEMENT D'UN AGENT CONTRACTUEL



DIRECTION DES RESSOURCES
HUMAINES

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Intitulé du poste :
Ingénieur de recherche en Biostatistiques H/F

CARACTERISTIQUES DE L'OFFRE

N°offre (à rappeler en référence dans votre lettre de motivation) : 2018-1418

Type du contrat : CDD **Branche d'Activité Professionnelle :** E

Dates du contrat : 5/11/2018 au 04/11/2019 **Quotité :** 100 %

Niveau du recrutement : Qualifications / Diplômes : Doctorat en Biostatistiques souhaité

Expérience : débutant accepté expérience souhaitée

Rémunération : 1567 € net mensuel (Catégorie A – Corps de référence IGR)

Nombre de poste(s) à pourvoir : 1

Caractéristiques du contrat :

- ✓ contrat de droit public avec période d'essai en fonction de la durée du contrat,
- ✓ 2 régimes horaires et congés au choix :
 - 36h40 hebdomadaires et 48 jours de congés par an
 - 38h05 hebdomadaires et 56 jours de congés par an
- ✓ pas de versement d'indemnité de précarité en fin de contrat

Conditions générales de recrutement dans la fonction publique :

- ✓ jouir de ses droits civiques
- ✓ compatibilité des mentions portées au bulletin n°2 du casier judiciaire avec l'exercice des fonctions,
- ✓ être en position régulière au regard du code du service national de l'Etat dont le candidat est ressortissant
- ✓ visite médicale préalable à l'embauche

AFFECTATION

L'Université de Montpellier est un établissement d'enseignement supérieur et de recherche pluridisciplinaire qui comprend 16 Facultés, Instituts et Ecoles, 77 structures de recherche, des services centraux et communs. Elle compte près de 47000 étudiants et 4800 agents, enseignants-chercheurs, enseignants, personnels administratifs et techniques.

Pour mener à bien ses missions, l'Université est amenée à recruter des personnels contractuels.

Structure de rattachement : UMS Biocampus Plateforme

Localisation : UFR Pharmacie - Montpellier

DESCRIPTION DU POSTE

- **Contexte :** BioCampus Montpellier est la structure fédérative montpelliéraine des moyens technologiques des Sciences du vivant du Pôle BioSanté Rabelais. Elle compte 12 plateformes technologiques de haut-niveau. La structure développe une plateforme ayant pour objectif de fournir un support méthodologique pour les analyses biostatistiques et bioinformatiques de la communauté scientifique locale. Une des activités concernées est l'identification et la validation de biomarqueurs à partir des données de grandes dimensions. A ce titre, ce recrutement se place dans le cadre de l'Initiative pour les Biomarqueurs et le Diagnostic en Languedoc-Roussillon (IBDLR) portée par le Pôle Biologie-Santé et l'Université. Celle-ci souhaite donc recruter un(e) ingénieur(e) en statistiques à même de mettre en place et d'utiliser des techniques avancées d'analyse de données omiques ou plus généralement de grande dimension. L'ingénieur(e) sera placé(e) sous la responsabilité scientifique d'enseignants-chercheurs en biostatistique de l'Université de Montpellier. L'ingénieur de recherche recruté s'insérera dans cette structure. L'ingénieur de recherche sera placé sous la responsabilité scientifique d'enseignants-chercheurs en biostatistique de l'Université de Montpellier.
- **Mission principale :**
 - Conseil en analyse statistique auprès des clients de la plateforme,
 - Planification et réalisation d'analyses statistiques,
 - Participation aux formations statistiques organisées à destination des chercheurs.

- **Activités :**

- Conseil en analyse statistique auprès des utilisateurs de la plateforme : définir le plan d'étude et de recueil des données le mieux adapté au problème posé
- Planification et réalisation d'analyses statistiques
- Participation aux formations statistiques organisées à destination des chercheurs, ingénieurs et étudiants
- Diffuser et valoriser les résultats sous forme de rapports techniques, de publications ou de présentations orales auprès des communautés professionnelles et scientifiques
- Organiser la veille scientifique et technologique

- **Compétences / qualifications :**

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires

- Connaissance approfondie des méthodes d'analyse et de traitement des données.
- Connaissance approfondie des logiciels appropriés
- Connaissance générale dans le domaine des sciences de la vie

Savoir-faire opérationnels

- Travailler en interaction avec des biologistes, et des informaticiens
- Parfaite maîtrise de l'environnement Linux, du langage R et si possible d'un autre langage de script
- Garantir la qualité et la pertinence des outils d'analyse et des résultats
- Choisir un ensemble cohérent d'outils mathématiques, statistiques et informatiques adaptés au traitement des données.
- Veiller au respect des règles de bonne pratique clinique et épidémiologique
- Veiller au bon déroulement des démarches administratives légales ou réglementaires
- Maîtriser les techniques de présentation (écrites et orales) et d'animation de réunions

Compétences linguistiques

- Anglais : expression et compréhension orales et écrites niveau 2

Savoirs sur l'environnement professionnel

- La déontologie, l'éthique, la loi et la réglementation concernant son domaine de recherche (recherche biomédicale, épidémiologie, expérimentation animale...)

NB : A la demande de son supérieur, l'agent(e) peut être amené(e) à exercer d'autres missions ou activités

MODALITES DU RECRUTEMENT et CONTACTS

Déposer votre CV accompagné d'une lettre de motivation à l'adresse suivante :

<http://www.recrutements.univ-montp2.fr/offres/#RECHER>

Date de fin de dépôt des candidatures : Le 15/10/18 à 12h00

Cette fiche de poste est consultable et disponible jusqu'à la date de clôture des candidatures.

Eventuellement, vos contacts pour tout renseignement complémentaire :

- sur l'organisation et les modalités du recrutement : ✉ drh-recrut-biats@umontpellier.fr ☎ 04 67 14 36 14
- sur le poste : Christelle REYNES ✉ christelle.reynes@umontpellier.fr ☎ 04 11 75 96 83.