

Stage de 3 mois en « Intelligence Artificielle & Santé Travail »

Printemps 2020

Mission : Création d'un outil de visualisation sur R « Shiny » pour utilisation dans l'aide à la décision en prévention des risques psychosociaux.

Lieu : Laboratoire « Modélisation, Epidémiologie et Surveillance des Risques Sanitaires » (mesurs.cnam.fr), Conservatoire national des arts et métiers 292, rue Saint-Martin, 75003 Paris.

Encadrants : Mounia N. Hocine, MCF HDR en biostatistique ; Oumou S. Daouda, doctorante en statistique.

Dans les actions de prévention des risques psychosociaux (RPS) tels que le stress, l'anxiété ou le burnout, les managers ont besoin d'outils pertinents d'aide à la décision pour identifier les facteurs psychosociaux (liés notamment à l'organisation et à l'environnement de travail) sur lesquels ils devraient **agir en priorité** pour réduire le niveau de ces risques et promouvoir ainsi la santé mentale et physique au travail [1].

Pour cela, nous avons développé différentes méthodes statistiques (Weifila, Shapley) et des outils d'apprentissage statistique (forêts aléatoires) permettant de **classer les déterminants** des risques psychosociaux en prenant compte : (i) **le niveau mesuré** de l'exposition des salariés à chacun des facteurs psychosociaux étudiés et (ii) **l'importance calculée** de chacun de ces facteurs dans la prédiction du niveau de santé mentale [2] au travail, en utilisant les modèles et les outils d'apprentissage développés.

L'objectif de ce stage est de développer un outil de dataviz facile d'utilisation par les décideurs en milieu professionnel, de préférence avec R « Shiny » : une solution clé en main en management et prévention des RPS.

Références

1. Hocine MN, Ait Bouziad K, Légeron P, Dab W, Saporta G. How to Identify and Prioritize Stressors Impacting Work-related Stress. Plos ONE 11(6):e0157078 (2016).
2. Daouda OS, Chevance A, Temime L, Gaillard R, Saporta G, Hocine MN. A Statistical Ranking Index to Identify the Mental Health Most Impacting Work-Related Psychosocial Risk Factors. En révision.

Contact : Envoyez votre cv et votre lettre de motivation à : mounia.hocine@cnam.fr