

### APPEL A CANDIDATURES

Il est porté à la connaissance du personnel du CHU de la Réunion que le poste suivant est à pourvoir :

**Fonction :** Gestionnaire des données biomédicales - Data Manager

**Grade :** Ingénieur Hospitalier

**Site de rattachement :** Félix Guyon

**Pôle et Service :** Pôle Santé publique et soutien à la recherche – Unité de Soutien Méthodologique

**A partir du :** 1<sup>er</sup> novembre 2021

**Temps de travail :** 100 %

**Pérennité du poste :** jusqu'au 30 juin 2022

Le profil de poste correspondant peut être consulté, selon le site de rattachement des agents intéressés, auprès de la DRH du CHU sites Nord et Sud et sur l'espace intranet du site Félix Guyon.

Votre dossier de candidature (CV + Lettre de motivation) devra **au choix** être :

- Adressé par courrier à l'adresse suivante :  
CHU site Félix Guyon  
DRH- Recrutement  
Allée des Topazes  
CS11021  
97400 St Denis
- Transmis par mail ([recrutement.fguyon@chu-reunion.fr](mailto:recrutement.fguyon@chu-reunion.fr))
- Déposé à la Borne d'accueil de la DRH

La date limite de dépôt des candidatures pour ce(s) poste(s) est fixée au 20/10/2021.

*Le CHU de la Réunion s'engage en faveur de l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap. Si vous êtes concerné, l'établissement s'engage à vous accompagner spécifiquement lors de votre intégration.*

Le Directeur des Ressources Humaines



## 1/ ORGANISATION DU POSTE

1.1/ Métier : **Gestionnaire de données biomédicales (Data-Manager)** Code métier : 15D80

1.2/ Poste :

**Nom de la personne recrutée :**

**Grade :** Ingénieur hospitalier

1.3/ Positionnement dans l'organigramme

**Service de rattachement :** Unité de Soutien Méthodologique (USM)

**Pôle de rattachement :** Santé publique et soutien à la recherche

**Lien hiérarchique :** Dr Catherine MARIMOUTOU  
Responsable Unité de Soutien Méthodologique

**Lien fonctionnel :** M. Cyril FERDYNUS  
Statisticien  
Dr Jérôme ALLYN  
Département d'Informatique Clinique (DIC)

1.4/ Conditions d'exercice du poste

### Base horaire de travail

- 1 ETP - 35 heures par semaine (base légale du temps de travail)
- Règle de gestion : 38 h 20
- Présence du lundi au vendredi
- Amplitude horaire à moduler en fonction des contraintes liées aux projets de recherche

### Congés

- 25 jours de congés annuels proratisés en fonction de la date de recrutement
- 19 RTT annuels proratisés de la date de recrutement
- 2 HS (si 6 jours posés entre le 01/03 et 31/07)
- 1 jour de fractionnement (si 5 jours ou plus posés au moins trois fois dans l'année)

### Conditions particulières

- Exercice sur les deux sites du CHU

## 2/ FINALITES ET MISSIONS PRINCIPALES DU POSTE

Développer les procédures et les programmes de gestion de données nécessaires à l'élaboration d'un algorithme de deep-learning pour la prédiction de résultats de biologie médicale  
Participer à la valorisation de la recherche

### 3/ ACTIVITES DU POSTE

#### 3.1/ Activités principales

- Développer un programme de standardisation de bases de données biologiques hétérogènes
- Mise en œuvre des contrôles de cohérence des données
- Evaluation de la qualité des données à intégrer dans l'algorithme de Deep Learning
- Rédaction du manuel d'utilisation du programme
- Participation à la rédaction du rapport d'étude
- Participation à la rédaction des articles scientifiques

#### 3.2/ Relations professionnelles les plus fréquentes

- Investigateur et responsable scientifique du projet intelligence artificielle
- Biostatisticiens pour la gestion de la base de données (créations du plan de gestion des requêtes et des demandes de corrections différées)
- Datamanager et biostatisticien du service pour échange sur les techniques et pratiques
- Service d'informatique hospitalière pour la récupération de données localisées dans d'autres systèmes d'information

### 4/ COMPETENCES ET FORMATIONS

#### Formations

##### 4.1/ Diplômes exigés

- Bac +5
- Formation en informatique appliquée à la gestion de données biomédicales.
- La formation requise ne doit pas tant être orientée en informatique qu'en termes de gestion de base de données : les data-managers ne sont pas uniquement des informaticiens.
- A côté de cela, la formation doit comprendre un bagage minimal en recherche clinique, afin de comprendre le contexte général dans lequel travaille le gestionnaire de données biomédicales

##### 4.2/ Expérience professionnelle souhaitée

- Expérience requise en gestion/administration de bases de données relationnelles
- Expérience souhaitée en traitement de bases de données massives

#### Compétences

- Maîtrise des bases de données relationnelles
- Maîtrise du langage SQL
- Maîtrise de Python
- Connaissance des bases de données NoSQL
- Connaissance en C++ appréciée
- Connaissance de l'anglais scientifique

#### Connaissances

Description	Niveau de connaissance
Anglais scientifique	Connaissances générales
Bureautique	Connaissances d'expert
Droit des données informatiques	Connaissances opérationnelles
Éthique et déontologie médicales	Connaissances générales

Gestion de données, relatives à son domaine	Connaissances approfondies
Langage de programmation	Connaissances opérationnelles
Logiciel dédié à la recherche clinique	Connaissances opérationnelles
Organisation et fonctionnement interne de l'établissement	Connaissances générales
Sécurité informatique, sécurité SI	Connaissances opérationnelles
Statistiques	Connaissances générales
Vocabulaire médical	Connaissances générales

**Savoir-faire techniques**

- Concevoir, actualiser, optimiser une base de données, relatives à la nature de ses activités
- Développer, programmer paramétrer et tester une application
- Élaborer et argumenter des scénarii / des solutions acceptables à des problèmes relevant de son domaine de compétence
- Elaborer, rédiger et exploiter des requêtes relatives à son domaine d'activité
- Identifier et diagnostiquer un dysfonctionnement, une panne, le défaut d'un matériel, d'un équipement, une anomalie d'un système, spécifique à son domaine d'activité
- Programmer dans différents environnements informatiques
- Rédiger des informations relatives à son domaine d'intervention pour assurer un suivi et une traçabilité
- Rédiger et mettre en forme des notes, documents et /ou rapports, relatifs à son domaine de compétence
- Travailler en équipe pluridisciplinaire/ en réseau
- Utiliser les logiciels métier

**Savoir-faire comportementaux**

- Qualités organisationnelles
- Rigueur
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Esprit d'équipe
- Prise d'initiatives
- Bonnes capacités relationnelles

**5/ VALIDATION DE LA FICHE DE POSTE**

	Prénom - Nom	Date	Signature
L' intéressé(e)			
Le responsable de l'USM	Catherine MARIMOUTOU		
La Directrice de de la Recherche, de l'Innovation, de la Coopération et des Fonds européens	Manuella POTHIN		
Le Directeur Adjoint chargé des Ressources Humaines	Sylvain BATY		